

/

//

/

فصل اول: کلیات

ماده ۱- مقررات این آیین‌نامه برای تشخیص صلاحیت مشاورانی به کار می‌رود که برای انجام پروژه‌هایی با ویژگی‌های زیر، گواهی‌نامه دریافت می‌کنند:

الف: بیش از پنجاه (۵۰٪) درصد اعتبار آن توسط دولت تامین شده باشد و یا برای انجام آنها موافقت‌نامه با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور مبادله شود.

ب: طرح‌های صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج کشور که نیاز به تضمین یا تسهیلات دولتی داشته باشد.

ماده ۲- واژه‌ها و اصطلاحات زیر در معانی مربوط به کار می‌روند:

الف- مشاور: شخص حقیقی یا حقوقی است که خدمات مشاوره ارائه می‌کند.

ب- خدمات مشاوره:

۱- مطالعات امکان‌سنجی طرح شامل شناسایی، توجیه فنی، اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی و بطور کلی فعالیت‌هایی که منجر به پذیرش و یا رد طرح (به معنای توجیه سرمایه‌گذاری یا عدم سرمایه‌گذاری در طرح) می‌شود.

۲- مطالعات بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای

۳- مطالعات موضوعی، بخشی، جامع و میان‌بخشی

۴- تهیه و تنظیم استانداردها، ضوابط و معیارهای فنی و اجرایی

۵- طراحی مفهومی، پایه، تفصیلی و اجرایی

۶- کنترل مهندسی

۷- نظارت بر اجرای طرح، نصب و بهره‌برداری

۸- برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

۹- خدمات مهندسی ارزش

۱۰- طراحی و پیاده‌سازی نظام‌های کیفیت

۱۱- خدمات مدیریت و مدیریت طرح

۱۲- خدمات برنامه‌ریزی آموزشی و توسعه منابع انسانی

۱۳- پایش و ارزشیابی طرح‌ها

۱۴- خدمات مطالعات آماری

۱۵- خدمات جنبی

پ- **تشخیص صلاحیت:** فرایندی است که طی آن توان تخصصی مشاور بر اساس این آیین‌نامه ارزیابی و تعیین می‌گردد.

ت- **ارزشیابی:** فرایندی است که در آن سطح کیفیت کارهای در دست انجام یا انجام شده مشاور را در مقاطع یا دوره زمانی معین، تعیین می‌کند.

ث- **سازمان:** در این آیین‌نامه منظور "سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور" است.

ج- **گواهی‌نامه صلاحیت مشاور:** مدرکی است که بر اساس مقررات این آیین‌نامه، به منظور اعلام صلاحیت مشاور از سوی سازمان برای ارائه خدمات مشاوره صادر می‌شود.

- چ- **تخصص:** عبارت است از یک یا چند شاخه از علوم و فنون که به لحاظ علمی و اجرایی، در یک زمینه کاری قرار گرفته باشند.
- ح- **گروه تخصصی:** عبارت است از چند تخصص مرتبط باهم که در این آیین‌نامه به اختصار گروه نامیده می‌شود.
- خ- **پایه:** عددی است که توان مشاور را در هر تخصص تعیین می‌نماید و بر اساس آن مبلغ حداکثر برآورد کارویا حق الزحمه مناسب و تعداد کار مجاز مشاور، مشخص می‌گردد. پایه یک، نشانگر بالاترین توان فنی در هر تخصص می‌باشد.
- د- **تعداد کار مجاز:** حداکثر تعداد کاری که می‌توان به صورت همزمان به مشاور در یک پایه از هر تخصص ارجاع نمود.
- ذ- **حداکثر کار مناسب:** حداکثر مبلغ برآورد یک کار (یا حق الزحمه در مورد تخصص هایی که حق الزحمه در آنها ملاک است) که می‌توان در یک پایه از هر تخصص به مشاور ارجاع نمود. (مطابق باجدول شماره ۹).
- ر- **سرگروه:** کارشناسی که دارای شرایط لازم (مطابق جداول ۱-۱، ۱-۲ و ۳-۱) در یک تخصص بوده و سرپرستی فعالیت‌های آن تخصص را در تشکیلات مشاور برعهده داشته باشد.
- ز- **پایه نهایی:** نمایانگر توان فنی و حرفه‌ای مشاور، برای فعالیت در تمام تخصص های یک گروه می‌باشد.
- ژ- **مشارکت مدنی:** مشارکتی است بین دو یا چند شخص حقوقی که طبق مقررات منعقد شده است.
- س- **مشارکت ثبتی:** مشارکتی است بین دو یا چند شخص حقوقی که در اداره کل ثبت شرکت‌ها و مالکیت‌های صنعتی به ثبت رسیده باشد.
- ش- **ضریب تعدیل:** ضریبی است که براساس شاخص قیمت‌ها، توسط سازمان تعیین می‌گردد.
- تبصره- **سایر واژگانی** که در این آیین‌نامه به کار رفته و در این ماده تعریف نشده است. دارای همان تعاریفی است که در قانون برنامه و بودجه و سایر قوانین مربوط آمده است.

فصل دوم: انواع مشاوران

ماده ۳ - مشاوران، برای تشخیص صلاحیت از حیث شخصیت حقیقی و حقوقی به انواع زیر تقسیم می‌شوند:

الف - نوع اول - شخص حقیقی: کارشناس ایرانی دارای تحصیلات دانشگاهی که طبق این آیین‌نامه واجد صلاحیت شناخته شود.

ب - نوع دوم - اشخاص حقوقی (غیر دولتی): بیش از پنجاه درصد مالکیت آن متعلق به اشخاص حقیقی یا حقوقی غیر دولتی و یا ترکیبی از آنها باشد.

پ - نوع سوم - اشخاص حقوقی دولتی موضوع ماده (۴) قانون محاسبات عمومی کشور: بر اساس قوانین و مقررات برای انجام فعالیت‌های نظام فنی و اجرایی تشکیل یافته و انجام خدمات مورد درخواست در موضوع فعالیت آنها در اساسنامه قید شده باشد.

ت - نوع چهارم - اشخاص حقوقی بخش عمومی: بر اساس قوانین و مقررات برای انجام فعالیت‌های نظام فنی و اجرایی تشکیل یافته و در اداره کل ثبت شرکت‌ها و مالکیت‌های صنعتی به ثبت رسیده و انجام خدمات مورد درخواست در موضوع فعالیت آنها در اساسنامه قید شده باشد و مالکیت این واحدها متعلق به بخش عمومی موضوع ماده (۵) قانون محاسبات عمومی کشور باشد.

ث - نوع پنجم: سایر واحد‌های خدمات مشاوره ایرانی و خارجی و مراکز علمی پژوهشی که حائز شرایط نوع اول، دوم، سوم و چهارم نباشند و گروه‌های همکاری مدنی که برای یک کار خاص تشکیل شده باشد، نوع پنجم محسوب می‌شوند.

تبصره ۱ - در صورتیکه صد درصد سهام ثبتی گروه همکاری متعلق به یک یا چند نوع از انواع واحد‌های خدمات مشاوره موضوع ماده (۳) این آیین‌نامه باشد، گروه و پایه شرکت متقاضی، بالاترین پایه در هر تخصص که توسط سهامداران شرکت متقاضی کسب شده است، خواهد بود. شرکت‌های تشکیل شده برای سایر کارها، شخصیت حقوقی خود را حفظ می‌نمایند.

تبصره ۲ - هر یک از واحد‌های خدمات مشاوره تشخیص صلاحیت شده فعلی که حائز شرایط یکی از انواع دوم و سوم نباشند. از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه، بمدت سه سال فرصت خواهند داشت (در صورت تمایل به اخذ صلاحیت مجدد) تا خود را با شرایط این آیین‌نامه تطبیق دهند. در دوره مذکور آخرین وضعیت رتبه بندی این گونه واحدها به قوت خود باقی خواهد ماند.

فصل سوم: تشخیص صلاحیت مشاوران

ماده ۴- تشخیص صلاحیت مشاوران از سوی سازمان صورت می‌گیرد.

ماده ۵- سازمان، مشاوران را در قالب ضوابط این آیین‌نامه، در پایه‌های "سه"، "دو" و "یک" در هر تخصص و همچنین پایه‌هایی در گروه‌های تخصصی، تعیین صلاحیت می‌نماید.

تبصره ۱- در صورتی که صلاحیت انجام تمامی تخصص‌های یک گروه در پایه یک توسط مشاوران احراز گردد، پس از تصویب کارگروه فنی تشخیص صلاحیت، مشاور، پایه‌هایی را اخذ نموده و با توجه به تعداد کار مجاز در هر تخصص بدون در نظر گرفتن محدودیت حداکثر حق‌الزحمه یا کار مناسب، فعالیت می‌نماید.

تبصره ۲- هر مشاور می‌تواند با معرفی افراد واجد شرایط بر اساس ضوابط این آیین‌نامه در تمامی تخصص‌ها و گروه‌های تخصصی و یا تکرار در تخصص احراز صلاحیت نماید.

ماده ۶- در فهرستی که هر ساله به وسیله دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها تهیه و منتشر می‌شود، نکات زیر مشخص می‌گردد:

الف- فهرست کلی خدمات مشاوره مربوط به هر یک از تخصص‌ها.

ب- نام و مشخصات هر یک از مشاوران ذیصلاح، در هر یک از تخصص‌ها و گروه‌های تخصصی.

پ- پایه، تخصص، گروه، مبلغ حداکثر حق‌الزحمه یا کار مناسب و تعداد کار مجاز برای هر مشاور.

تبصره- این فهرست می‌بایست در مرکز اطلاع‌رسانی رایانه‌ای دفتر امور مشاوران و پیمانکاران قابل دسترسی و بهنگام باشد.

ماده ۷- ترکیب اعضا و وظایف کارگروه فنی تشخیص صلاحیت به شرح زیر می‌باشد:

الف- ترکیب اعضا

۱- مدیر کل دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان به عنوان رئیس کارگروه

۲- یک نفر کارشناس خبره در گروه تخصصی مربوط به انتخاب معاون فنی سازمان

۳- یک نفر کارشناس خبره با معرفی تشکل صنفی مربوط

۴- نماینده دستگاه اجرایی ذیربط

۵- نماینده دفتر بخشی ذیربط در سازمان

ب- وظایف

۱- تغییر در شرح خدمات و تخصص‌ها، حد اکثر ظرفیت یا کار مناسب و تعداد کار مجاز

۲- تصویب احراز صلاحیت مشاوران در پایه‌هایی

۳- سایر وظایفی که براساس این آیین‌نامه و آیین‌نامه ارجاع کار به مشاوران بعهدہ کارگروه فنی تشخیص صلاحیت گذاشته شده است.

تبصره ۱- تصمیمات این کارگروه با حداقل سه رای موافق قابل اجرا می‌باشد.

تبصره ۲- مصوبات موضوع جزء (۱) بند (ب) ماده (۷) با تأیید و ابلاغ ریاست سازمان اجرا می‌شود.

ماده ۸- گواهی‌نامه مشاوران بسته به مورد در هر تخصص و یا گروه برای مشاوران نوع اول، دوم، سوم، چهارم و گروه همکاری ثبتی صادر می‌شود. واحدهای خدمات مشاوره نوع پنجم و گروه‌های همکاری مشارکت مدنی، برای یک کار خاص به صورت موردی در قالب این آیین‌نامه تشخیص صلاحیت می‌شوند.

ماده ۹ شرایط عمومی احراز صلاحیت مشاوران به شرح زیر می باشد:

الف - کارشناس حقیقی ایرانی:

۱- تابعیت دولت جمهوری اسلامی ایران

۲- دارای تحصیلات دانشگاهی معتبر (حداقل کارشناسی) مرتبط با تخصص مورد نظر طبق جدول شماره (۲) با اولویت یک و تجربه مفید و موثر (طبق جدول شماره ۴).

۳- در دوران محرومیت یا محکومیت و یا ممنوعیت‌های موثر در کارهای خدمات مشاوره، پیمانکاری، طرح و ساخت (بطور کلی در زمینه فعالیت‌های نظام فنی و اجرایی) نباشد.

۴- تعهد به این که در هیچ شرکت پیمانکاری، مدیریت طرح و یا شرکت‌ها و مؤسسات مهندسان مشاور و سازمانهایی که این قبیل خدمات را انجام می‌دهند، جزو افراد الزامی امتیاز آور نباشد.

ب- اشخاص نوع دوم، سوم و چهارم (اشخاص حقوقی غیردولتی و غیرعمومی و اشخاص حقوقی دولتی و عمومی):

۱- انجام خدمات مشاوره در زمینه فعالیتهای (موضوع بند "ب" ماده ۲) مرتبط در اساسنامه شرکت قید شده باشد.

۲- تعهد به اینکه از امتیاز افراد فنی الزامی شرکت، در شرکت‌های پیمانکاری و یا شرکت‌های مدیریت طرح و مؤسسات و شرکت‌های مهندسان مشاور و دیگر شرکت‌ها و یا سازمانهایی که این قبیل خدمات را انجام می‌دهند استفاده نشده باشد.

۳- هیچ یک از شرکا و مدیران و افراد امتیاز آور مشاوران در محرومیت یا ممنوعیت قانونی برای انجام خدمات مشاوره نباشند.

۴- اشتغال به کار تمام وقت افراد فنی الزامی امتیاز آور در شرکت به استثناء اعضاء هیات علمی دانشگاه‌ها ضروریست.

۵- دارا بودن تحصیلات تخصصی طبق جدول شماره ۲ (حداقل کارشناسی) برای هریک از اعضای هیات مدیره، مدیر عامل و افراد امتیاز آور این گونه شرکت‌ها الزامی است.

۶- تطبیق امتیاز مدیر عامل مشاور، با امتیاز مورد نیاز سرگروه در احراز یکی از تخصص‌های مشاور الزامی است.

تبصره ۱: شرکت‌ها می‌توانند یک نفر با تخصص امور اقتصادی، برنامه ریزی یا مدیریت در ترکیب هیات مدیره داشته باشند.

تبصره ۲: شرکا و مدیران و کلیه افراد امتیاز آور شرکتهای غیر دولتی و غیر عمومی نباید مشمول ممنوعیت قانونی معامله با دولت باشند.

تبصره ۳: تعهدات مندرج در بند های فوق بر اساس فرم خود اظهاری با امضای مجاز تعهد آور شرکت ارایه می گردد.

پ- حداقل شرایط کارشناس حقیقی غیر ایرانی:

۱- کارشناس حقیقی غیر ایرانی دارای حداقل لیسانس، حسن سابقه و با تجربه مفید و موثر در زمینه تخصصی مورد نظر که مورد تأیید مراجع رسمی کشور متبوع و یا مراجع معتبر بین‌المللی باشد.

۲- به تشخیص سازمان، دارای سابقه تخلف حرفه ای نباشد.

۳- به تشخیص سازمان، حداقل یک کار نظیر پروژه مورد ارجاع را انجام داده باشد.

ت- حداقل شرایط اشخاص حقوقی غیر ایرانی:

۱- شخص حقوقی غیر ایرانی در خارج از کشور به طور رسمی شخصیت حقوقی احراز نموده، دارای حسن اشتهار و مجاز به ارائه خدمت مشابه در کشور متبوع باشد و مدارک و سوابق کار مربوط از طرف نمایندگی جمهوری اسلامی ایران در آن کشور گواهی شده باشد.

- ۲- به تشخیص مرجع رسمی کشور مربوط، دارای سابقه تخلف حرفه ای نباشد.
- ۳- به تشخیص سازمان، در ۵ سال گذشته حداقل یک کار نظیر کار مورد نظر را انجام داده باشد.
- ۴- شعبه خود را در ایران به ثبت رسانده باشد. چنانچه قراردادی با شعبه ایرانی شرکت به امضا برسد، شرکت یا مؤسسه اصلی، حسن انجام کار را تضمین نماید.

تبصره- در موارد خاص که به علت شرایط ویژه و یا ماهیت کار و یا فقدان مشاور ایرانی واجد شرایط، استفاده از مشاور خارجی ضرورت داشته باشد، از اشخاص حقیقی یا حقوقی مؤسسات خارجی (بارعایت قانون حداکثر استفاده از توان فنی، مهندسی، تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور در اجرای پروژه ها و ایجاد تسهیلات به منظور صدور خدمات - مصوب ۱۳۷۵) استفاده می شود.

ث- حداقل شرایط گروه همکاری

- ۱- گروه همکاری، حائز تخصص لازم برای کار مورد نظر باشد.
- ۲- میزان همکاری هر یک از اعضای گروه برای کار مورد نظر، متناسب با سهم کار ارجاعی به هر کدام خواهد بود.
- ۳- با انعقاد هر قرارداد توسط گروه همکاری ثبتی، بر اساس موافقت نامه به طور متناسب ظرفیت اعضای ذی مدخل اشغال می گردد.

ماده ۱۰- عوامل موثر بر تشخیص صلاحیت به شرح زیر می باشد:

الف- نیروی انسانی متخصص

ب- کارهای انجام شده (تجربه کاری شرکت)

پ- ساختار مدیریتی

ت- امکانات پشتیبانی

تبصره - طراحی، مرمت و احیای آثار ملی ثبت شده تنها توسط مشاورانی که برای اینکار تایید صلاحیت شده اند، مجاز می باشد.

ماده ۱۱- امتیاز کل به شرح زیر می باشد:

الف- **امتیاز کل**، برابر است با حاصلضرب ضریب ارزشیابی در مجموع امتیازهای مربوط به عوامل چهارگانه (موضوع ماده ۱۰) مطابق با جداول شماره (۱-۱) و (۲-۱) و (۳-۱) به شرح و رابطه زیر:

(امتیاز ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی + امتیاز تجربه کاری + امتیاز نیروی انسانی متخصص) * ضریب ارزشیابی = امتیاز کل

۱- **جدول شماره ۱-۱** - برای تشخیص صلاحیت مشاوران در تخصص های:

معماری داخلی - معماری و تزئینات داخلی آثار تاریخی - فضای سبز - ژئوتکنیک - سازه - تأسیسات برق و مکانیک - ژئوفیزیک - محیط زیست - زمین شناسی - بازرسی فنی - خدمات کامپیوتری - گروه خدمات مدیریت، گروه خدمات برنامه ریزی و اقتصاد - ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیرعامل - ترافیک و حمل و نقل - نقشه برداری. سیستم های اطلاعات جغرافیایی (GIS) - هواشناسی

۲- **جدول شماره ۱-۲** - برای تشخیص صلاحیت مشاوران در تخصص های:

شهرسازی - ساختمان - توانمند سازی بافت های فرسوده - طراحی شهری - راهسازی - راه آهن - فرودگاه سازی - بندر سازی - شبکه های آبیاری و زهکشی - تأسیسات آب و فاضلاب - حفاظت و مهندسی رودخانه - کشاورزی و دامپروری - شیلات و آبریزان - گلخانه و مجتمع های گلخانه ای - گروه پست و مخابرات - مطالعات جغرافیایی و برنامه ریزی فضایی - میراث

فرهنگی - گروه مطالعات آماری - گروه معدن - خدمات برنامه ریزی آموزشی و توسعه منابع انسانی - باستان شناسی، طراحی، مرمت و احیای آثار تاریخی .

۳ - جدول شماره ۱-۳ - برای تشخیص صلاحیت مشاوران در تخصص‌های:

سدسازی - گروه نفت و گاز - گروه انرژی - گروه صنعت.

تبصره - حداقل شرایط لازم برای تشخیص صلاحیت مشاوران در تخصص‌های معماری و تزئینات داخلی آثار تاریخی، باستان شناسی، طراحی، مرمت و احیای آثار تاریخی توسط سازمان میراث فرهنگی و گردشگری با همکاری سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت مسکن و شهرسازی تعیین خواهد شد.

ب- امتیاز نیروی انسانی متخصص

ضریب تداوم ماندگاری در واحد متقاضی * امتیاز سوابق کاری مفید با توجه به مدرک تحصیلی = امتیاز نیروی انسانی متخصص

۱ - امتیاز تحصیلات و تجربه در هر پایه از تخصص برای افراد امتیاز آور، بر اساس مدارک تحصیلی در مقاطع کارشناسی به بالا محاسبه و منظور می‌شود.

۲ - امتیاز سوابق کاری مفید افراد امتیاز آور، با توجه به مدرک تحصیلی، بر اساس فرمول شماره یک پیوست محاسبه و منظور می‌گردد.

۳ - ضریب تداوم ماندگاری افراد امتیاز آور در شرکت، طبق جدول شماره (۳) پیوست محاسبه و منظور می‌شود.

۴ - ضریب تصحیح نوع سابقه کار افراد امتیاز آور، طبق جدول شماره (۴) پیوست محاسبه و منظور می‌شود.

پ- محاسبه امتیاز تجربه کاری مشاوران:

امتیاز تجربه کاری مشاوران در تخصص مربوط، پس از جمع کل حق الزحمه دریافتی و اعمال ضریب تعدیل به روش زیر مطابق با جدول شماره (۵) پیوست محاسبه می‌گردد.

(ضریب تعدیل مربوط به سال دریافت حق الزحمه) * (جمع مبالغ حق الزحمه در سال انجام کار) = جمع کل حق الزحمه دریافتی

ت - امتیاز ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی: بر اساس جداول شماره (۶ و ۷) پیوست محاسبه می‌شود.

ماده ۱۲ - مشاوران نوع یک (شخص حقیقی ایرانی) بر اساس جدول شماره (۸) پیوست تشخیص صلاحیت می‌شوند.

ماده ۱۳ - فهرست کلی خدمات هر تخصص مطابق با جدول شماره (۱۰) پیوست می‌باشد.

ماده ۱۴ - ضریب ارزشیابی عددی است که بر اساس رویه‌ها و دستورالعمل ارزشیابی مشاوران که توسط سازمان تهیه و ابلاغ می‌شود محاسبه می‌گردد.

تبصره: دستورالعمل ارزشیابی مشاوران ظرف مدت سه ماه پس از ابلاغ این آیین‌نامه از سوی سازمان تهیه و ابلاغ می‌گردد. ضریب ارزشیابی مشاوران در نخستین دوره تشخیص صلاحیت مساوی (یک) در نظر گرفته می‌شود.

فصل چهارم: مقررات عمومی

ماده ۱۵- سازمان موظف است عملکرد مشاوران را در قالب دستورالعمل ابلاغی مورد ارزشیابی قرار داده و نتایج حاصل شده را برای تعیین صلاحیت، شاخص ارزشیابی و انتخاب مشاوران برتر استفاده نماید.

الف- دستگاه‌های اجرایی موظفند بر اساس دستورالعمل ابلاغی سازمان (دستورالعمل ارزشیابی مشاوران) اطلاعات مورد نیاز برای ارزشیابی را، در مورد وضع قراردادها، کیفیت و نحوه کار مشاور، به موقع در اختیار سازمان قرار دهند.

ب- در دوره ارزشیابی، متناسب با ارزشیابی مشاوران، گواهینامه صلاحیت آنان تغییر خواهد کرد.

ماده ۱۶- هر دو سال یکبار مشاوران شایسته و برتر، انتخاب و تشویق می‌شوند. سازمان موظف است دستورالعمل لازم برای انتخاب بهترین‌های مهندسی کشور را تهیه و بر اساس آن جشنواره انتخاب مشاوران برتر را برگزار نماید. در این راستا دستگاه‌های اجرایی موظف به همکاری با سازمان می‌باشند.

ماده ۱۷- به منظور رسیدگی و برخورد یکسان با تخلفات مشاوران، سازمان موظف است دستورالعمل مربوط را، حداکثر ظرف شش ماه پس از ابلاغ این آیین‌نامه تهیه و تنظیم نماید. دستورالعمل یاد شده شامل، نحوه رسیدگی به تخلفات و جرائم مربوط از اخطار کتبی تا محرومیت کامل از ارجاع کار و لغو گواهینامه تشخیص صلاحیت می‌باشد. اهم تخلفات به شرح زیر تعیین می‌گردند:

الف- ارائه اطلاعات خلاف واقع در مراحل تشخیص صلاحیت و یا ارجاع کار.

ب- عدم ارائه گزارش وضعیت تمامی کارهای در دست اجرا و نتایج حاصل از انجام خدمات به سازمان.

پ- عدم جایگزینی فرد مناسب در مدت سه ماه در صورت خروج فرد امتیازآور از شرکت.

۱- در صورتی که مشاور، کار در دست اجرا در رابطه با تخصص فرد خارج شده داشته باشد. باید ظرف مدت یکماه نسبت به جایگزینی فرد خارج شده اقدام نماید.

۲- چنانچه فرد خارج شده به دلخواه خود و یا بر اثر قصور در انجام وظایف اخراج شده باشد، تا مدت یکسال نمی‌تواند برای واحد دیگری کسب امتیاز نماید.

ت- هرگاه قصور مشاور در ارائه خدمات منجر به صدور اخطار کتبی یا فسخ قرارداد گردد.

تبصره- اعتراض مشاور به محرومیت ایجاد شده به لحاظ رعایت بند فوق، در کار گروه فنی تشخیص صلاحیت مشاوران رسیدگی می‌گردد.

ث- هرگاه در اثر قصور مشاور در تنظیم اسناد مناقصه و عدم رعایت ضوابط و بخشنامه‌های سازمان، قرارداد پیمانکاری خدشه‌دار شود.

ج- پذیرش کار توسط مشاور بیش از ظرفیت مجاز بدون کسب مجوز.

چ- تخلفات اعلام شده از سوی تشکل ذیربط

ماده ۱۸- مشاوران موظف هستند مفاد این آیین‌نامه، دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌هایی که در چارچوب این آیین‌نامه توسط سازمان صادر می‌گردد، رعایت نمایند.

ماده ۱۹- تشخیص صلاحیت واحدهای طرح و ساخت غیر صنعتی تا تصویب و ابلاغ آیین‌نامه مربوط به صورت موردی با پیشنهاد دستگاه اجرایی، توسط سازمان انجام خواهد شد.

ماده ۲۰- با تصویب و ابلاغ این آیین‌نامه، تمامی ضوابط و مقررات قبلی تشخیص صلاحیت و رتبه بندی واحدهای خدمات مشاوره موضوع تصویب نامه شماره ۳۷۰۲۲/ت/۱۱۵ ک مورخ ۱۳۶۹/۷/۱ لغو و برای تشخیص صلاحیت واحدهای مشاوره این آیین‌نامه ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۲۱- مشاوران تشخیص صلاحیت شده بر اساس ضوابط قبلی تا مدت یکسال از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه، وضعیت خود را با ضوابط این آیین‌نامه تطبیق داده و گواهینامه صلاحیت دریافت می‌نمایند.

توضیح: مهلت مقرر در ماده ۲۱، بر اساس مصوبه هیات وزیران به شماره ۴۲/۲۰۶/ت/۳۳۳۱۹ هـ مورخ ۱۳۸۴/۴/۲۱ تا پایان سال ۱۳۸۴ تمدید شده بود.

جدول ۱-۱ حداقل شرایط لازم برای تشخیص صلاحیت مشاوران در تخصصهای مندرج در ماده ۱۱

رتبه	حداکثر تعداد کار مجاز	حداقل شرایط افراد فنی الزامی امتیاز آور		حداقل امتیاز و شرایط سایر افراد فنی، تجربه کاری و ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی		امتیاز کل
		حداقل شرایط سرگروه	افراد فنی الزامی امتیاز آور	سایر افراد فنی	تجربه کاری	
۳	۴	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۵ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت یک	۹۱	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۵ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	--	۳۰۹
۴	۵	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۸ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت ۱	۱۰۳	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۶ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	۱۲۰	۴۷۴
۵	۶	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۱۰ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت ۱	۱۱۰	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۶ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	۲۰۰	۵۹۵

۱) امتیاز امکانات و تجهیزات ، حداقل باید از چهار ردیف جداول شماره ۶ و ۷ تأمین گردد.

۲) افراد فنی الزامی امتیاز آور باید تمام وقت در واحد خدمات مشاور شاغل باشند .

۳) ۵۰٪ کار مفید ارائه شده باید در طراحی تخصص مورد تقاضا باشد ، این سابقه کار برای الویت‌های یک و دو صرف نظر از میزان تحصیلات حداقل سه سال تعیین می‌گردد.

۴) در صورت درخواست شرکتها اولویت یک می‌تواند جایگزین اولویت‌های پایین تر شود. این امتیاز فقط برای یک بار در هر تخصص قابل انجام است.

۵) ضریب (۲) به مبلغ حق الزحمه تخصصهای زمین شناسی و ژئوفیزیک در سال ۱۳۸۲ و قبل از آن برای شرکتهای دارای رتبه بندی قدیمی اعمال می‌گردد

جدول ۱-۲ حداقل شرایط لازم برای تشخیص صلاحیت مشاوران در تخصصهای مندرج در ماده ۱۱

امتیاز کل	حداقل امتیاز و شرایط سایر افراد فنی، تجربه کاری و ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی			حداقل شرایط افراد فنی الزامی امتیاز آور			حداقل تعداد کار مجاز	پایه		
	ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی	تجربه کاری	سایر افراد فنی	افراد فنی الزامی امتیاز آور	حداقل شرایط سرگروه	حداقل شرایط افراد فنی الزامی امتیاز آور				
۳۲۲	۴۵	--	۸۷	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۴ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	۹۱	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۵ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت دو	۹۹	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۷ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت یک	۴	۴
۶۳۴	۹۰	۱۵۰	۱۸۶	دو نفر کارشناس با امتیاز معادل ۴ و ۷ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	۹۹	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۷ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت دو	۱۰۹	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۱۰ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت ۱	۵	۵
۹۱۴	۱۲۵	۲۵۰	۲۱۲	دو نفر کارشناس با امتیاز معادل ۸ و ۱۰ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	۲۱۲	دو نفر کارشناس با امتیاز معادل ۸ و ۱۰ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت دو	۱۱۵	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۱۲ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت ۱	۶	۶

۱) امتیاز امکانات و تجهیزات، حداقل باید از چهار ردیف جداول شماره ۶ و ۷ تأمین گردد.

۲) افراد فنی الزامی امتیاز آور باید تمام وقت در واحد خدمات مشاور شاغل باشند.

۳) ۵۰٪ کار مفید ارائه شده باید در طراحی تخصص مورد تقاضا باشد، این سابقه کار برای الویت‌های یک و دو صرف نظر از میزان تحصیلات، حداقل سه سال تعیین می‌گردد.

۴) در صورت درخواست شرکت اولویت یک می‌تواند جایگزین اولویت‌های پایین تر شود. این امتیاز فقط برای یک بار در هر تخصص قابل انجام است.

۵) ضریب (۲) به مبلغ حق الزحمه گروه معدن و تخصص شهرسازی در سال ۱۳۸۲ و قبل از آن برای شرکتهای دارای رتبه بندی قدیمی اعمال می‌گردد.

جدول ۱-۳ حداقل شرایط لازم برای تشخیص صلاحیت مشاوران در تخصصهای مندرج در ماده ۱۱

امتیاز کل	حداقل امتیاز و شرایط سایر افراد فنی، تجربه کاری و ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی			حداقل شرایط افراد فنی الزامی امتیاز آور		حداقل شرایط سرگروه	حداکثر تعداد کارمندان	پایه
	ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی	تجربه کاری	سایر افراد فنی	افراد فنی الزامی امتیاز آور	حداقل شرایط سرگروه			
۳۶۵	۵۰	-	-	-	۲۰۶	۱۰۹	۴	۴
۹۰۳	۱۲۰	۲۵۰	۹۱	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۵ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه، چهار، پنج	۳۲۷	۱۱۵	۵	۵
۱۲۹۶	۱۵۰	۴۰۰	۲۰۶	دو نفر کارشناس هر یک با امتیاز معادل ۸ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه، چهار و پنج	۴۱۶	۱۲۴	۶	۶

(۱) امتیاز امکانات و تجهیزات، حداقل باید از چهار ردیف جداول شماره ۶ و ۷ تأمین گردد.

(۲) افراد فنی الزامی امتیاز آور باید تمام وقت در واحد خدمات مشاور شاغل باشند.

(۳) ۵۰٪ کار مفید ارائه شده باید در طراحی تخصص مورد تقاضا باشد، این سابقه کار برای الویت‌های یک و دو صرف نظر از میزان تحصیلات، حداقل سه سال تعیین می‌گردد.

(۴) در صورت درخواست شرکت، اولویت یک می‌تواند جایگزین اولویت‌های پایین تر شود. این امتیاز فقط برای یک بار در تخصص قابل انجام است.

(۵) در گروه نفت و گاز بجز تخصص اکتشاف و استخراج - شرکت‌های متقاضی در صورتیکه در بین افراد الزامی تخصص برق و ابزار دقیق رانداشته باشند، باید دو نفر را به عنوان سایر افراد فنی بانخصهای مذکور معرفی نمایند.

(۶) برای تخصصها گروه نفت و گاز علاوه بر افراد مورد ناز در جدول فوق در پایه سه: یک نفر با ضریب الویت ۳ و امتیاز معادل پنج سال سابقه کار مفید، پایه: دو یک نفر با ضریب الویت ۴ و امتیاز معادل پنج سال سابقه کار مفید، پایه یک: یک نفر با ضریب الویت چهار با پنج و امتیاز معادل پنج سال سابقه کار مفید در سایر افراد فنی معرفی گردد

فرمول شماره یک (محاسبه امتیاز سابقه کار بعد از اخذ مدرک تحصیلی)

$$\text{امتیاز سوابق کاری مفید با توجه به مدرک تحصیلی} = A + B(n^{0/65})$$

A و B : ضریب ثابتی می باشند که طبق جدول زیر محاسبه می شوند.

n : سوابق کار مفید و موثر

ضریب	کارشناس	کارشناس ارشد	دکتر
A	۶۰	۷۵	۹۰
B	۱۱	۱۲	۱۳

توضیح (۱) : چنانچه فاصله بین لیسانس و فوق لیسانس بیشتر از دو سال باشد، اختلاف امتیاز سنوات مازاد بر دو سال محاسبه و به امتیاز وی اضافه می شود.

توضیح (۲) : چنانچه فاصله بین فوق لیسانس و دکتر بیشتر از چهار سال باشد، اختلاف امتیاز سنوات مازاد بر چهار سال، محاسبه و به امتیاز وی اضافه می شود.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه شهرسازی و معماری

مقاوم سازی*	طراحی شهری	ساماندهی و توانمندسازی بافت‌های فرسوده و سکونتگاه‌های غیررسمی	معماری داخلی	ساختمان‌های مسکونی، تجاری، اداری، صنعتی و نظامی	ساختمان‌های آموزشی، ورزشی، بهداشتی و درمانی	شهرسازی	تخصص *	
							رشته تحصیلی	شهرسازی
-	۲	۱	-	-	-	۱	برنامه ریزی شهری، روستائی- برنامه ریزی شهری و منطقه‌ای- برنامه ریزی اجتماعی	
-	۲	۲	-	-	-	۲	ترافیک	
۳	۱	۲،۱	۲	۱	۱	۱،۲	معماری	
۲	-	۳	-	۲	۲	۳	راه و ساختمان- عمران- عمران آب	
۱،۲	-	۲	۳	۲	۲	-	سازه- زلزله	
-	-	-	۱	-	۳	-	معماری داخلی	
-	۱	۱	-	۲	۳	۱	شهرسازی	
-	۳	۲	-	-	-	۳	جغرافیای شهری	
۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	مکانیک - برق	
-	۲	۲	۳	۳	۳	۳	محیط زیست	
-	۲	۱	-	-	-	۲	جامعه‌شناسی- علوم اجتماعی	
-	۱	۱	-	۲	۳	۱	طراحی شهری	
-	۲	۲	-	-	-	۲	اقتصاد شهری	
-	۲	۳	-	۳	۳	۲	طراحی محیط- طراحی منظر	
-	-	۳	-	-	-	۳	اقتصاد	
-	۳	۳	-	-	-	۳	زمین شناسی- نقشه برداری- جغرافیا	

* تخصص‌های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

** در تخصص مقاوم‌سازی اولویت‌های ۱ و ۲ و ۳ نباید دارای مدرک تحصیلی در یک رشته باشند. همچنین پروژه‌های مقاوم‌سازی در

ظرفیت کاری مهندسان مشاور محسوب نخواهد شد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه راه و ترابری

مقاوم سازی*	ترافیک و حمل و نقل	بندرسازی و سازه های دریایی	فرودگاهها	راه آهن	راهسازی	رشته تحصیلی / تخصص*
۴	۲	۱	۱	۱	۱	راه و ساختمان - عمران-راه و ترابری
۱،۲	۲	۱	۱	۲	۲	سازه
-	-	۴	۴	۳	۳	زمین شناسی
۲	-	۲	۴	۲	۲	مکانیک خاک - ژئوتکنیک - خاک و پی - مکانیک سنگ
-	-	۲	۲	۲	-	برق - الکترونیک - مخابرات
-	-	۳	۳	۲	-	الکترومکانیک - مکانیک - تأسیسات
۳	-	۲	-	۳	۳	هیدرولیک - عمران آب
-	-	-	-	۳	۳	هیدرولوژی
-	۱	۳	۳	۳	۳	حمل و نقل - ترافیک
-	-	۳	۳	۳	-	ناوبری
-	-	۳	-	-	-	اقیانوس شناسی - علوم دریایی - مهندسی دریا
-	-	-	۲	-	-	معماری
۳	۴	-	-	۱	۲	مهندسی راه آهن
-	-	۱	-	-	-	سازه های دریایی
-	-	۳	۳	۳	۳	اقتصاد
-	۴	-	۳	۳	۳	نرم افزار - شهرسازی - برنامه ریزی شهری - طراحی شهری
-	۴	۳	۳	۳	۳	محیط زیست - صنایع
۱،۲	-	-	-	-	-	زلزله
-	۲	-	۲	۲	۲	نقشه برداری
-	-	۳	-	-	۳	طراحی محیط
-	-	-	۳	-	-	مراقبت پرواز

*تخصص های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد. ۳.

**در تخصص مقاوم سازی اولویت های ۱ و ۲ و ۳ نباید دارای مدرک تحصیلی در یک رشته باشند. همچنین پروژه های مقاوم سازی در ظرفیت کاری مهندسان مشاور محسوب نخواهد شد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی برحسب تخصص در گروه مهندسی آب

مقاوم سازی**	حفاظت و مهندسی رودخانه	تأسیسات آب و فاضلاب	شبکه های آبیاری و زهکشی	سدسازی	رشته تحصیلی تخصص*
۳	۱	۱	۱	۱	راه و ساختمان - عمران (عمران)
۳	۱	۱	۱	۲	عمران آب - هیدرولیک - سازه های هیدرولیکی - سازه های آبی
۳	۳	۱	۲	۳	مکانیک - الکترومکانیک - تأسیسات
-	۱	۲	۱	۲	آبیاری - آب و خاک - آبیاری و زهکشی - تأسیسات آبیاری
۳	۳	۳	۲	۲	منابع آب - هیدرولوژی - هیدروژئولوژی
۲	۳	۳	۲	۲	مکانیک خاک - ژئوتکنیک - زمین شناسی
-	۳	۲	۳	۴	الکترونیک - برق - ابزار دقیق - سیستم کنترل
-	-	۳	۲	۵	کشاورزی عمومی - خاک شناسی - نقشه برداری
-	-	۲	-	-	مهندسی شیمی -
-	۳	۳	۲	۴	مدیریت ساخت - برنامه ریزی آب - صنایع
-	۱	-	۳	۳	مهندسی رودخانه
۱،۲	۲	۱	۲	۱	سازه
-	-	۳	۳	۳	اقتصاد
-	۲	-	۳	۵	ژئوفیزیک
-	۲	۳	۳	۴	محیط زیست - بهداشت محیط
۲،۱	-	۳	۳	۳	زلزله
-	-	۳	۳	۳	معدن

* تخصص های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

** در تخصص مقاوم سازی اولویت های ۱ و ۲ و ۳ نباید دارای مدرک تحصیلی در یک رشته باشند. همچنین پروژه های مقاوم سازی در ظرفیت کاری مهندسان مشاور محسوب نخواهد شد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه مطالعات کشاورزی

گلخانه و مجتمع های گلخانه‌ای	فضای سبز	شیلات و آبزیان	کشاورزی، منابع طبیعی و دامپروری	تخصص* رشته تحصیلی
۱	۱	-	۱	کشاورزی عمومی - زراعت - باغبانی
۴	۲	۲	۲	آب و خاک - آبیاری - جنگل و مرتع - خاکشناسی
۲	۴	۴	۴	ماشین آلات کشاورزی - آبخیزداری - راه و ساختمان - سازه - عمران - آب شناسی - نقشه برداری
-	۴	-	۴	اقتصاد کشاورزی - هواشناسی
-	-	۱	-	شیلات - تکثیر و پرورش آبزیان
-	-	۲	۴	هیدروبیولوژی
-	-	۲	-	ایمونولوژی - بیولوژی دریا - تغذیه آبزیان
-	۱	-	-	مهندسی فضای سبز
۴	۱	-	-	معماری - شهرسازی - طراحی شهری
۴	۴	۴	۴	مکانیک - تاسیسات
-	-	۲	۱	دامپروری
-	۴	۴	۴	محیط زیست
-	-	-	۱	ترویج - تعاون
-	۴	۴	۱	عمران روستایی
-	-	۲	۴	صنایع غذایی
-	۱	-	۲	بهبودی محیط
۴	۱	-	-	طراحی محیط

* تخصص های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

جدول شماره (۲) ضریب الویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه انرژی

انرژی تجدید پذیر	بهینه سازی انرژی	مقاوم سازی**	انرژی هسته ای	دیسپاچینگ و مخابرات نیرو	تولید و توزیع و انتقال نیرو	تخصص *
						رشته تحصیلی
۱	۱	۲	۳	۱	۱	برق (قدرت) - برق - الکترونیک
۱	۱	۲	۴	۲	۲	مکانیک - مهندسی انرژی
۳	۳	۳	۴	۳	۳	راه و ساختمان - عمران
۳	۴	۳	-	۱	۲	الکترونیک - مخابرات
۳	۳	-	۴	۲	۳	کامپیوتر (نرم افزار)
۳	۲	۳	-	۱	۱	مهندسی کنترل
۳	۲	۳	۴	۲	۲	تأسیسات
۴	۳	-	۲	-	-	مهندسی مواد - شیمی هسته ای
-	-	-	۱	-	-	فیزیک هسته ای - مهندسی هسته ای
۲	۲	-	۲	۲	۲	اقتصاد مهندسی - اقتصاد انرژی
-	-	-	۲	-	-	فیزیک بهداشت
۲	۳	-	۳	-	-	مهندسی شیمی - مهندسی استخراج - ژئوفیزیک - ژئوشیمی -
۴	۳	-	-	۴	۴	اقتصاد
۳	۲	-	۲	۵	۵	محیط زیست
-	۴	۱ و ۲	۴	۳	۳	سازه
-	۵	۱ و ۲	-	-	-	زلزله
-	۱	-	-	-	-	مهندسی سیستمهای انرژی
-	۲	-	-	-	-	مهندسی معماری
-	۲	-	-	-	-	مهندسی شیمی (گرایش فرآیند پتروشیمی)
-	۳	-	-	-	-	مهندسی صنایع
۴	-	-	-	-	-	اقلیم شناسی - هواشناسی
۳	-	-	-	-	-	صنایع - مدیریت اجرایی

* تخصص های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

** در تخصص مقاوم سازی اولویت های ۱ و ۲ و ۳ نباید دارای مدرک تحصیلی در یک رشته باشند. همچنین پروژه های مقاوم سازی در ظرفیت کاری مهندسان مشاور

محسوب نخواهد شد. ۶

مقاوم سازی **

جدول شماره (۲) ضریب الویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه پست و مخابرات

مقاوم سازی **	انتقال (مایکروویو، ماهواره، فیبرنوری، کابل، دیتا)	سوئیچینگ مخابراتی (تلكس، تلفن دیتا، موبایل)	مطالعات طرح‌های جامع مخابراتی	تجهیزات پستی مکانیزه، شبکه‌های جامع پستی	تخصص * رشته تحصیلی
۴	۱	۱	۱	۱	برق (قدرت) - برق - الکتروتکنیک - کنترل
۲	۳	۳	۳	۲	مکانیک - تأسیسات
۴	۳	۳	۳	۳	راه و ساختمان - عمران
۴	۱	۱	۱	۲	الکترونیک - مخابرات
-	۱	۱	۲	۱	کامپیوتر
-	۲	۲	۱	۱	اقتصاد
۱ و ۲	۳	۳	۳	۳	سازه
۱ و ۲	-	-	-	-	زلزله
-	۳	۳	۲	۱	مهندسی صنایع (مدیریت سیستم، بهره‌وری)
-	۳	۳	۳	۲	مدیریت بازرگانی - مدیریت صنعتی با گرایش تحقیق در عملیات - آمار - ریاضی - برنامه‌ریزی سیستم‌های اقتصادی
-	۲	۲	۲	۱	مدیریت فناوری اطلاعات و مهندسی فناوری اطلاعات

* تخصص‌های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

** در تخصص مقاوم‌سازی اولویت‌های ۱ و ۲ و ۳ نباید دارای مدرک تحصیلی در یک رشته باشند. همچنین پروژه‌های مقاوم‌سازی در ظرفیت کاری مهندسان مشاور محسوب نخواهد شد.

استفاده از افراد دارای مدرک تحصیلی اقتصاد، ریاضی و آمار در هر تخصص فقط یکبار مجاز می‌باشد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه صنعت

مقاوم سازی**	صنایع کانه‌های غیر فلزی	صنایع فلزات اساسی (نورد، ذوب و ریخته گری) و ماشین سازی	صنایع حمل و نقل (خودرو)	صنایع سلولزی، شیمیایی، تبدیلی و تکمیلی کشاورزی، نساجی و پلیمری	صنایع برق و الکترونیک	رشته تحصیلی تخصص*
۴	۴	۴	۲	۴	۱	برق - الکترونیک
۲	۲	۱	۱	۲	۲	مکانیک
۴	۴	۲	۲	۲	۴	تأسیسات
-	-	-	-	۱	-	داروسازی - صنایع غذایی
۴	۱	-	۳	۱	-	مهندسی شیمی
۴	۲	۱	۱	۲	۱	صنایع
-	۴	۲	۱	-	-	ماشین سازی
-	۲	۱	۲	۴	۲	متالورژی - تولید مواد
-	۲	۲	۳	۴	۲	ابزار دقیق (کنترل)
-	-	-	-	۱	-	نساجی
-	۲	-	-	-	-	معادن
-	۲	۲	۲	۲	۵	محیط زیست
-	۴	۴	۳	۲	۳	اقتصاد صنعتی - مدیریت بازرگانی
-	۲	۲	۲	۴	۲	کامپیوتر
-	۴	۲	۳	۲	۲	معماری
-	۴	-	-	-	-	زمین شناسی
-	-	۵	۲	۲	-	پلیمر
-	-	--	--	۳	-	کشاورزی
-	۳	۴	۴	۵	-	عمران - نقشه برداری
۱،۲	-	-	-	-	-	سازه - زلزله

* تخصص‌های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

** در تخصص مقاوم‌سازی اولویت‌های ۱ و ۲ و ۳ نباید دارای مدرک تحصیلی در یک رشته باشند. همچنین پروژه‌های مقاوم‌سازی در ظرفیت کاری مهندسان مشاور محسوب نخواهد شد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه معدن

رشته تحصیلی	تخصص *	پی جویی و اکتشاف معادن	آماده سازی و بهره برداری معادن	کانه آرای و فرآوری مواد
مهندسی اکتشاف معدن - اکتشاف نفت		۱	۲	۲
زمین شناسی		۱	۲	۴
ژئوفیزیک - ژئوشیمی - زمین شناسی اقتصادی		۲	۳	۴
سنگ شناسی - کانی شناسی - فسیل شناسی - چینه شناسی - رسوب شناسی		۲	۳	۴
استخراج معدن - مهندسی معدن - شیمی معدنی		۲	۱	۱
کانه آرای - مهندسی شیمی - متالورژی استخراجی		۴	۲	۱
متالورژی - مواد - سرامیک		۴	۳	۲
مکانیک - برق		۴	۲	۲
ژئوتکنیک		۲	۲	۴
اقتصاد صنعتی		۳	۲	۲
محیط زیست		۳	۲	۲
زمین شناسی ساختمانی (تکنونیک) - نقشه برداری - کارتوگرافی		۲	۳	-
ژئومورفولوژی - جغرافیا		۳	۳	-
آب شناسی - هیدرولوژی - هیدروژئولوژی		۲	۲	۴

*تخصصهای جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه نفت و گاز

مقاوم سازی**	شبکه توزیع و ایستگاههای کاهش فشار گاز	تأسیسات بالا دستی روزمینی	خطوط انتقال نفت و گاز	واحد های پالایشگاه نفت و گاز و صنایع پتروشیمی	مطالعات اکتشاف و استخراج نفت و گاز (مطالعات جامع مخازن هیدرو کربوری)	رشته تحصیلی تخصص *
-	-	-	-	-	۱	زمین شناسی
-	-	-	-	-	۲	پتروفیزیک - مهندسی مخازن - ژئوفیزیک
۴	-	۲	-	۲و۱	۲و۱	مهندسی نفت
۴	۴	۲	-	۲و۱	۳	مهندسی شیمی - پتروشیمی
۲	۲و۱	۲و۱	۲و۱	۲	-	راه و ساختمان - عمران
۲	۲و۱	۲و۱	۲و۱	۲و۱	۵	مکانیک - الکترومکانیک - سیالات - تأسیسات
۳	۲	۲	۲	۲	۴	برق - الکترونیک - ابزار دقیق - کنترل
۱،۲	۲و۱	۲و۱	۲و۱	۳	-	سازه
-	۳	۳	۳	۳	۳	صنایع - مواد - متالوژی
۲	۴	۳	-	۲و۱	-	فرآیند
۴	۴	۴	۴	۴	۵	محیط زیست - بهداشت محیط - ایمنی
-	۵	۵	۵	۵	۵	کامپیوتر
۱،۲	-	-	-	-	-	زلزله
-	۴	-	۳	-	-	مخابرات

* تخصص های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

** در تخصص مقاوم سازی اولویت های ۱ و ۲ و ۳ نباید دارای مدرک تحصیلی در یک رشته باشند. همچنین پروژه های مقاوم سازی در ظرفیت کاری مهندسان مشاور محسوب نخواهد شد.

- حداقل افراد امتیاز آور در تخصص های این گروه (به استثنای مقاوم سازی) برای پایه سه، چهار نفر - پایه دو، شش نفر - پایه یک، هشت نفر لازم است و تکرار مدرک تحصیلی (در رشته یا گرایش) در یک تخصص مجاز نمی باشد.

جدول (۲) ضریب الویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه مطالعات آماری

آمار خدمات	آمار کشاورزی	آمار صنعت، معدن و زیربنایی	آمار اقتصادی، اجتماعی	خانوار	تخصص *
۱	۱	۱	۱	۱	رشته تحصیلی
۱	۱	۱	۱	۱	آمار
۴	۴	۴	۴	۴	کامپیوتر
۴	۴	۴	۴	۴	ریاضی و کاربرد آن در کامپیوتر
-	-	-	-	۱	جمعیت‌شناسی
-	-	-	-	۲	علوم اجتماعی - جامعه‌شناسی، پژوهشگری
۲	-	-	-	-	مدیریت بازرگانی
-	-	۲	-	-	مدیریت صنعتی
-	-	۲	-	-	صنایع - معدن
-	۲	-	-	-	کشاورزی - زراعت - باغبانی
۱	۱	۱	۱	۱	اقتصاد
-	۱	-	-	-	اقتصاد کشاورزی
۲	-	-	-	-	بازرگانی

* تخصص‌های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه میراث فرهنگی

مقاوم سازی**	معرفی	مرمت و احیاء	پژوهشهای فرهنگی	تخصص* رشته تحصیلی
۲	۱	۲	۲	معماری
۴	۲	۲	۲	راه ساختمان-عمران-شهرسازی -
۱	-	۱	-	سازه - زلزله
۲	-	۱	۱	مرمت بنا
-	۱	۲	-	معماری داخلی - طراحی منظر-طراحی محیط
۴	-	۱	-	مکانیک - برق
-	-	۱	۱	طراحی شهری
-	۲	-	-	برنامه ریزی شهری
-	۲	۱	۱	باستان شناسی
-	-	۲	-	الکترونیک
-	۳	۳	۳	نقشه برداری - اقتصاد شهری

* تخصص های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

** در تخصص مقاوم سازی اولویت های ۱ و ۲ و ۳ نباید دارای مدرک تحصیلی در یک رشته باشند. همچنین پروژه های مقاوم سازی در ظرفیت کاری مهندسان مشاور محسوب نخواهد شد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص گروه خدمات مدیریت

مدیریت عمومی	مدیریت مالی	مدیریت بازرگانی یا بی	مدیریت منابع انسانی	مدیریت تولید	رشته تحصیلی
					تخصص *
۱	-	-	۴	۴	مدیریت (کلیه گرایشها)
۲	۲	۲	۲	۲	صنایع (کلیه گرایشها)
۳	۴	-	-	-	اقتصاد (کلیه گرایشها) - مدیریت بازرگانی
-	۱	-	-	-	مدیریت مالی - حسابداری - حسابرسی
-	-	۱	-	-	مدیریت بازرگانی و بین المللی - مدیریت بازرگانی
-	-	۳	-	-	اقتصاد ارزیابی (گرایش بازرگانی) اقتصاد بازرگانی - حسابداری
-	-	-	۱	-	مدیریت بازرگانی با گرایش رفتار سازمانی و منابع انسانی مدیریت (گرایش مدیریت منابع انسانی)
-	-	-	-	۱	مدیریت تولید و عملیات - مدیریت صنعتی
-	-	-	-	۱	مهندسی صنایع با گرایش تولید صنعتی - تکنولوژی صنعتی - تکنولوژی و تولید

* تخصصهای جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تایید سازمان اضافه خواهد شد

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص گروه خدمات برنامه ریزی و اقتصاد

خدمات برنامه ریزی آموزشی و توسعه منابع انسانی	خدمات اقتصادی	تخصص* رشته تحصیلی
-	۱	توسعه اقتصادی و برنامه ریزی- برنامه ریزی و تحلیل سیستمهای اقتصادی- اقتصاد انرژی
-	۱	مهندسی سیستم های اقتصادی- اجتماعی
-	۲	علوم اقتصادی (اقتصاد نظری، اقتصاد بازرگانی، اقتصاد حمل و نقل، اقتصاد صنعتی، اقتصاد پول و بانکداری)- مهندسی صنایع (کلیه گرایشها)
-	۲	مدیریت اجرایی (MBA)
-	۳	آمار (کلیه گرایشها)، ریاضی با گرایش کاربرد در کامپیوتر- مدیریت (کلیه گرایشها)، علوم اجتماعی (کلیه گرایشها) مهندسی کامپیوتر (نرم افزار و IT)، علوم ارتباطات اجتماعی (کلیه گرایشها)
۳	-	مدیریت (اداری، صنعتی و بازرگانی)
۱	-	مدیریت و برنامه ریزی آموزشی، مدیریت آموزشی، برنامه ریزی آموزشی، برنامه ریزی درسی، آموزش بزرگسالان، تحقیقات آموزشی، تکنولوژی آموزشی، علوم تربیتی
۲	-	مدیریت منابع انسانی، رفتار سازمانی، مدیریت دولتی، روانشناسی تربیتی، آموزش و پرورش تطبیقی، تاریخ و فلسفه آموزش و پرورش، مدیریت اجرایی
۳	-	مدیریت تحقیق و توسعه، مدیریت سیستمها، روانشناسی سازمانی و صنعتی

*تخصصهای جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تایید سازمان اضافه خواهد شد.

جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه تخصصهای مشترک

زمین شناسی	ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیرعامل	خدمات کامپیوتری	بازرسی فنی	محیط زیست	ژئوفیزیک	تاسیسات برق و مکانیک ***	سازه	ژئوتکنیک **	تخصص *	رشته تحصیلی
-	۱	-	-	-	-	۳	۳	-		معماری
۳	۳	-	-	-	۳	-	۳	۱		ژئوتکنیک - مکانیک خاک - مکانیک سنگ
۱	-	-	-	-	۲	-	-	۲		زمین شناسی
-	۱	-	۲	۲	-	-	۲و۱	۱		سازه - راه و ساختمان - عمران
-	۲	-	۱	۳	-	۲و۱	-	-		الکترونیک - برق - ابزار دقیق و کنترل
-	۲	-	۲	-	-	۲و۱	-	-		مکانیک - الکترومکانیک
-	-	-	-	-	-	۱	-	-		مکانیک سیالات
۲	-	-	-	-	۱	-	-	۳		ژئوفیزیک
۲	-	-	-	-	۲	-	-	-		اکتشاف نفت
-	-	-	-	-	۳	-	-	۲		آب شناسی
۲	۳	-	-	-	۳	-	-	۲		مهندسی معدن - استخراج معدن
۳	-	-	-	۱	-	۳	-	-		محیط زیست - مدیریت محیط زیست - اکولوژی - منابع طبیعی - بیولوژی - بهداشت محیط
-	-	-	-	۲	-	-	-	-		منابع آب - آب و خاک
-	۳	-	۲	۳	-	-	-	-		مهندسی شیمی - پتروشیمی - نفت
۲	-	-	-	-	۳	-	-	۳		فسیل شناسی - کانی شناسی - سنگ شناسی - رسوب شناسی - چینه شناسی
۲	-	-	-	-	۲	-	-	۳		ژئوشیمی - زمین شناسی اقتصادی
-	-	-	۱	-	-	-	۳	-		مواد - متالورژی
-	۳	۱	-	-	-	-	-	-		کارشناس تحقیق در عملیات
-	-	-	-	-	-	-	۱و۲	-		زلزله
-	۱	-	۲	۳	-	-	-	-		برنامه ریزی شهری و منطقه‌ای - شهر سازی
۲	-	-	-	-	-	-	-	-		اکتشاف معدن

* تخصصهای جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تایید سازمان اضافه خواهد شد.

** منحصصین ژئوتکنیک در اولویت یک باید دارای تحصیلات پایه مهندسی باشند.

*** در تخصص تاسیسات برق و مکانیک وجود حداقل یک مهندس برق و یک مهندس مکانیک الزامی است.

ادامه جدول شماره (۲): ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه تخصصهای مشترک

زمین شناسی	ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیرعامل	خدمات کامپیوتری	بازرسی فنی	محیط زیست	ژئوفیزیک	تاسیسات برق و مکانیک***	سازه	ژئوتکنیک**	تخصص*	رشته تحصیلی
-	۱	۲	۲	۲	-	۲	۲	-	صنایع	
-	-	۲	-	-	-	۲	-	-	سیستم	
-	-	۲	-	-	-	-	-	-	مدیریت (اداری، صنعتی و بازرگانی)	
-	۱	-	-	-	-	۲	-	-	حفاظت از حریق	
۳	-	-	-	۳	۳	-	-	-	جغرافیا	
-	۲	۱	-	-	-	-	۳	-	علوم کامپیوتری	
۲	-	-	-	-	۳	-	۳	-	نقشه برداری	
۳	-	-	-	-	-	-	-	-	اقتصاد صنعتی - کانه آرای - متالورژی استخراجی - ژئومورفولوژی	
۲	-	-	-	-	۲	-	-	۲	زمین شناسی ساختمانی (تکنونیک)	
۳	۱	-	۲	۲	-	-	-	۳	شیمی	
-	-	-	-	۳	-	-	-	-	زیست شناسی - اقتصاد - جامعه شناسی	
-	-	-	-	۲	-	-	-	-	علوم دریایی - آبریان - دامپروری - شیلات	
-	۲	-	-	۲	-	-	-	-	کشاورزی	
۲	-	-	-	-	۳	-	-	-	کارتوگرافی	

*تخصصهای جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تایید سازمان اضافه خواهد شد.

**متخصصین ژئوتکنیک در اولویت یک باید دارای تحصیلات پایه مهندسی باشند.

***در تخصص تاسیسات برق و مکانیک وجود حداقل یک مهندس برق و یک مهندس مکانیک الزامی است.

ادامه جدول شماره (۲) ضریب الویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه تخصص‌های مشترک

هواشناسی	مطالعات جغرافیایی و برنامه‌ریزی فضایی	سیستم‌های اطلاعات جغرافیایی (GIS)	نقشه برداری زمینی**	تخصص *	رشته تحصیلی
۲	۲	۲	-		سیستم آنالیز - آمار
-	۲	-	-		مدیریت (اداری، صنعتی، بازرگانی)
۲	۲	۲	-		عمران ملی - شهرسازی - معماری و آمایش
۲	۱	۲	-		برنامه ریزی شهری و منطقه ای - برنامه ریزی روستایی
۳	-	۲	۳		کامپیوتر (نرم افزار)
-	-	۱	۱		مهندسی نقشه برداری ، عمران (نقشه برداری)
-	-	۲	۱		مهندسی نقشه برداری (ژئودزی)
-	-	۲	۲		مهندسی نقشه برداری (فتو گرامتری)
-	-	۱	۲		سیستم اطلاعات جغرافیایی (GIS)
-	-	۲	۲		مهندسی نقشه برداری (هیدروگرافی)
۲	-	۲	۲		عمران - راه و ساختمان - سازه
-	-	۲	-		مخابرات - صنایع (تحلیل سیستم)
۲	-	۲	۲		کارتوگرافی - سنجش از دور
-	۲	-	-		اقتصاد - جامعه شناسی - جغرافیای انسانی
۲	۲	-	-		کشاورزی - منابع طبیعی - عمران روستایی - ایاری - محیط زیست - شیمی - جغرافیا - جغرافیای طبیعی (اقلیم شناسی - هیدرو اقلیم) - علوم زمین (گرایش آبشناسی)
۱	۲	-	-		فیزیک هواشناسی - هواشناسی - هواشناسی دریایی
۲	-	-	-		برق - مکانیک (سیالات) - فیزیک
۳	۱	-	-		توسعه اقتصادی و برنامه ریزی توسعه
۲	-	۲	-		کامپیوتر (سخت افزار) - ریاضی - الکترونیک

* تخصص‌های جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تأیید سازمان اضافه خواهد شد.

** در تخصص نقشه برداری زمینی، رشته‌های تحصیلی با الویت بالاتر می‌توانند جایگزین اولویت‌های پایین‌تر شوند.

** چنانچه یک نفر کارشناس با مدرک تحصیلی فتوگرامتری یا هیدروگرافی یا ژئودزی، با امتیاز سرگروه و یا یک نفر نقشه برداری با حداقل معادل ۷ سال سابقه کار مفید در زمینه فوق‌الذکر به افراد امتیاز آور شرکت افزوده شود. به ترتیب رشته‌های نقشه برداری زمینی فتوگرامتری، نقشه برداری زمینی هیدروگرافی، نقشه برداری زمینی میکروژئودزی و تعداد یک کار بیشتر تشخیص صلاحیت می‌گردد.

تکرار مدرک تحصیلی (در رشته یا گرایش) در تخصص سیستم‌های اطلاعات جغرافیایی (GIS) مجاز نمی‌باشد.

جدول شماره (۳) ضریب ماندگاری افراد امتیاز آور

ضریب	تداوم سابقه کار در شرکت متقاضی
۱	کمتر از ۲ سال
۱/۱۵	۲ تا ۵ سال
۱/۳۵	۵ تا ۱۰ سال
۱/۶۰	۱۰ تا ۱۵ سال
۱/۷۰	۱۵ سال و بیشتر

جدول شماره (۴) ضریب تصحیح نوع سابقه کار افراد امتیاز آور

ضریب امتیاز در تخصص %	سابقه کار (سمت)	نوع فعالیت
۱۰۰	مدیر عامل	خدمات مشاوره در تخصص مورد تقاضا
۹۰	عضو هیأت مدیره	
۹۵	مدیر پروژه	
۸۰	کادر فنی طراحی یا سرناظر	
۶۰	کادر نظارت	
۶۵	مدیر عامل	عملیات ساخت در ارتباط با تخصص درخواستی
۵۵	رئیس کارگاه	
۶۰	مدیر پروژه	
۴۰	کادر فنی	
۸۰	مدیر یا رئیس واحد فنی	مدیریت اجرایی در ارتباط با تخصص درخواستی
۸۰	مدیر یا مسئول پروژه	
۷۰	کارشناس فنی در امور مطالعه و طراحی	
۵۰	کارشناس امور اجرایی	
۷۰	استاد دانشگاه	علمی و پژوهشی در ارتباط با تخصص درخواستی
۷۰	کارشناس مؤسسات علمی و تحقیقات	

- ضریب امتیاز در تخصص‌های دیگر مربوط به همان گروه ۸۰٪

- ضریب امتیاز در تخصص‌های سایر گروه‌ها ۴۰٪

جدول شماره (۵): امتیازات متعلقه به مبلغ حق الزحمه برای تجربه کاری

ردیف	میزان حق الزحمه دریافتی	امتیاز
۱	تا (۱۰۰) میلیون ریال	به ازای هر (۱۰) میلیون ریال (۱) امتیاز
۲	تا (۲۵۰) میلیون ریال	تا (۱۰۰) میلیون ریال مانند ردیف یک، مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۶) امتیاز
۳	تا (۵۰۰) میلیون ریال	تا (۲۵۰) میلیون ریال مانند ردیف دو و مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۴) امتیاز
۴	تا (۱۰۰۰) میلیون ریال	تا (۵۰۰) میلیون ریال مانند ردیف سه و مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۲۵) امتیاز
۵	تا (۲۵۰۰) میلیون ریال	تا (۱۰۰۰) میلیون ریال مانند ردیف چهار و مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۱۵) امتیاز
۶	بیش از (۲۵۰۰) میلیون ریال	تا (۲۵۰۰) میلیون ریال مانند ردیف پنج و مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۱) امتیاز

جدول شماره (۶): امتیاز ساختار مدیریتی

موضوع	حداکثر امتیاز
سیستم مستندسازی استاندارد، مدیریت و تضمین کیفیت، سیستم های QA،QC،TQM، DSS، MIS *	۵۰
استراتژی بلند مدت، میان مدت و کوتاه مدت برای رسیدن به اهداف	۱۰
تحصیلات کلاسیک در رشته های مرتبط با مدیریت علاوه بر رشته های فنی مهندسی **	۲۰
نظام برنامه ریزی استراتژیک، آموزشی، پروژه و کنترل پروژه، ***	۳۰
ساختار سازمانی و تشکیلات اداری منظم	۱۰
طبقه بندی مشاغل	۱۰

* به ازای هر سیستم مستند سازی ۱۰ امتیاز

** به ازای هر نفر ۱۰ امتیاز

*** به ازای هر نظام برنامه ریزی ۱۰ امتیاز

جدول شماره (۷) : امتیاز امکانات پشتیبانی

موضوع	حداکثر امتیاز
پژوهش و آموزش *	۱۰۰
مالکیت دفتر کار به ازای هر ۱۰ مترمربع، (۰/۵) امتیاز * *	۲۵
کتابخانه به ازای ۱۰۰ عنوان، (۲) امتیاز	۲۰
رایانه، پلاتر، چاپگر به ازای هر دستگاه قابل استفاده، (۲) امتیاز	۲۰
عضویت در مجامع حرفه‌ای معتبر (داخلی و بین‌المللی) ***	۲۰
تجهیزات ویژه ****	۲۰

- * گذراندن دوره‌های آموزشی کوتاه مدت حداقل دوهفته
- ۵ امتیاز حداکثر ۲۰ امتیاز
- گذراندن دوره‌های آموزشی کوتاه مدت در زمینه مدیریت
- ۵ امتیاز حداکثر ۱۰ امتیاز
- مقاله علمی در سمینارها و نشریات بین‌المللی برای هر مقاله
- ۵ امتیاز حداکثر ۲۰ امتیاز
- مقاله علمی در سمینارها و نشریات داخلی
- ۵ امتیاز حداکثر ۵ امتیاز
- مشارکت در تدوین استانداردها و ضوابط معتبر
- ۵ امتیاز حداکثر ۵ امتیاز
- ترجمه کتاب و مقاله مرتبط با تخصص
- ۵ امتیاز حداکثر ۲۰ امتیاز
- ثبت اختراع و نوآوری
- ۱۰ امتیاز حداکثر ۱۰ امتیاز
- گواهی صلاحیت حرفه‌ای از مجامع معتبر (داخلی و بین‌المللی)
- ۵ امتیاز حداکثر ۱۰ امتیاز
- * * اسناد و مدارک رسمی قابل ارائه به منظور اثبات مالکیت می بایستی متعلق به واحد خدمات مشاوره، یا سها مداران واحد خدمات مشاوره باشد.
- *** به ازای عضویت داخلی یا خارجی هر یک ۱۰ امتیاز
- **** براساس فهرست های اعلام شده می باشد.

جدول شماره (۸) تشخیص صلاحیت کارشناس حقیقی

ردیف	حداقل سابقه کار مفید در تخصص مورد درخواست	حداکثر حق الزحمه به میلیون ریال	پایه
۱	(۷) سال	۶۰	۳
۲	(۱۰) سال	۹۰	۲
۳	(۱۵) سال	۱۲۰	۱

- ۱- مدرک تحصیلی متقاضی برای هر تخصص باید منطبق با جدول شماره (۲) با ضریب اولویت یک باشد
- ۲- مدرک تحصیلی کارشناس حقیقی قدیمی دارای کارت تشخیص صلاحیت معادل مدرک مورد نیاز در نظر گرفته می شود.
- ۳- در صورتی که (۷۰) درصد کار در دست اجرای کارشناس حقیقی انجام شده باشد می توان کار جدید ارجاع نمود.

جدول شماره ۹: مبلغ حداکثر حق الزحمه یا کار مناسب (میلیون ریال)

ردیف	گروه	تخصص	حداکثر کار یا حق الزحمه مناسب (میلیون ریال)		
			پایه ۱	پایه ۲	پایه ۳
۱	شهرسازی و معماری	شهرسازی - ساماندهی و توانمند سازی بافت‌های فرسوده و سکونتگاه‌های غیر رسمی - طراحی شهری *	۸۰۰	۳۵۰۰	۱۵۰۰
		ساخت‌های آموزشی، بهداشتی، ورزشی، بهداشتی و درمانی - ساختمان‌های مسکونی، تجاری، اداری، صنعتی و نظامی - معماری داخلی	۱۰۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۰۰۰۰
		مقاوم سازی	۵۰۰	۳۵۰۰	۱۰۰۰
۲۰	راه و ترابری	راهسازی - راه آهن *	۱۰۰۰۰	۵۰۰	۱۰۰۰
		فرودگاهها	۵۰۰۰۰	۱۵۰۰۰	۵۰۰۰
		بندرسازی و سازه‌های دریایی	۱۰۰۰۰	۵۰۰۰	۲۰۰۰
		ترانزیت و حمل و نقل *	۶۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
۳	مهندسی آب	مقاوم سازی *	۵۰۰	۳۵۰۰	۱۰۰۰
		تمام تخصصها	۵۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	۷۰۰۰
۴	مطالعات کشاورزی	تمام تخصصها	۳۵۰۰	۲۰۰۰	۱۰۰۰
		تولید، توزیع و انتقال نیرو	۱۵۰۰۰	۵۰۰۰۰	۲۰۰۰
۵	انرژی	دیسپاچینگ و مخابرات نیرو - انرژی هسته‌ای	۵۰۰۰۰	۱۳۰۰۰	۵۰۰۰
		انرژی تجدید پذیر *	۲۰۰۰	۵۰۰	۲۵۰۰
		بهینه سازی انرژی	۸۰۰	۴۰۰	۱۸۰۰
		مقاوم سازی *	۱۰۰۰	۵۰۰	۱۵۰۰
۶	پست و مخابرات	تجهیزات پستی مکانیزه شبکه های جامع پستی - سونیچینگ مخابراتی (تلاکس و...) - انتقال (مایکروویو و...)	۱۰۰۰۰	۳۰۰۰	۱۰۰۰
		مقاوم سازی *	۵۰۰	۳۵۰۰	۱۰۰۰
۷	صنعت	تمام تخصصها	۵۰۰۰۰	۱۵۰۰۰	۵۰۰۰
		مقاوم سازی *	۱۰۰۰	۵۰۰	۱۵۰۰
۸	معدن	تمام تخصصها *	۵۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		مطالعات اکتشاف و استخراج نفت و گاز (مطالعات جامع مخازن هیدروکربوری) *	۳۰۰۰	۱۲۰۰۰	۵۰۰
۹	نفت و گاز	واحدهای پالایشگاه نفت و گاز و صنایع پتروشیمی	۱۲۰۰۰۰	۸۰۰۰۰	۴۰۰۰۰
		خطوط انتقال نفت و گاز	۵۰۰۰۰	۲۵۰۰۰	۱۰۰۰۰
		تاسیسات بالادستی رو زمینی	۵۰۰۰۰	۲۵۰۰۰	۱۰۰۰۰
		شبکه توزیع و ایستگاههای کاهش فشار گاز	۲۵۰۰۰	۱۰۰۰۰	۶۰۰۰
		مقاوم سازی *	۱۰۰۰	۵۰۰	۱۵۰۰
۱۰	میراث فرهنگی	تمام تخصصها *	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		مقاوم سازی *	۵۰۰	۳۵۰۰	۱۰۰۰
۱۱	آمار	تمام تخصصها *	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		تمام تخصصها *	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
۱۲	خدمات مدیریت	تمام تخصصها *	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		تمام تخصصها *	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
۱۳	خدمات برنامه ریزی و اقتصاد	تمام تخصصها *	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		ژئوتکنیک - ژئوفیزیک - زمین شناسی *	۵۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
۱۴	تخصصهای مشترک	تاسیسات برق و مکانیک - سازه *	۵۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		بازرسی فنی - خدمات کامپیوتری - ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیر عامل	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		محیط زیست *	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		نقشه برداری زمینی *	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		نقشه برداری هیدروگرافی - نقشه برداری فتوگرامتری *	۵۰۰	۳۰۰۰	۱۵۰۰
		مطالعات جغرافیایی و برنامه ریزی فضایی	۴۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰
		سیستم های اطلاعات جغرافیایی (GIS)	۵۰۰	۲۵۰۰	۱۲۰۰
		هواشناسی	۵۰۰	۱۰۰۰	۳۰۰
		میکروژئودزی	۲۰۰	۱۵۰۰	۸۰۰

* حق الزحمه مشاور همان مبلغ کار می باشد.

محاسبه سوابق تجربی شرکت به شرح ذیل می باشد.

نقشه برداری زمینی ۶۰٪، هیدروگرافی، فتوگرامتری، میکروژئودزی ۴۰٪ صورت می گیرد.

-

()		-		
		-		
		-		
		-		
()		-		
		-		
		-		
		-		
		-		
()		-		
		-		
		-		
		-		
		-		

()		-		
LNG		-		
-		-		
		-		
		-		
		-		
	()	-		

:		-	
:		-	
:		-	
:	()	-	
		-	
		-	
	-	-	
-		-	

جدول شماره ۱۱- فهرست حداقل وسایل الزامی مشاوران ژئوتکنیک (تجهیزات ویژه)

نوع تجهیزات	شرح تجهیزات			حداقل تعداد مورد نیاز هر پایه الزامی است		
	پایه ۱	پایه ۲	پایه ۳	پایه ۱	پایه ۲	پایه ۳
آزمایشهای آزمایشگاهی	۱	۱	۱	سری کامل الک		
	۱	۱	۲	وسایل هیدرومتری (شامل حداقل ۶ مزور هیدرومتری)		
	۱	۲	۳	دستگاه گاساگراند		
	۱	۱	۲	ترازو با دقت ۰/۰۱ - ۰/۱ - ۰/۱		
	-	-	۱	ترازو با دقت ۰/۰۰۱		
	-	۱	۱	وسایل تعیین نفوذپذیری با ارتفاع ثابت یا متغیر		
	۱	۱	۱	تک محوری		
	۱	۱	۱	سه محوری UU		
	-	-	۱	سه محوری CU و CD		
	۱	۱	۱	برش مستقیم تا ۱۰*۱۰		
	-	-	۱	برش مستقیم ۳۰*۳۰		
	۳	۴	۵	دستگاه تحکیم		
	۱	۱	۱	تراکم		
	۱	۱	۱	دستگاه سی بی آر (آزمایشگاهی)		
	۱	۲	۳	وسایل ارزش شنی		
	۱	۱	۲	دستگاه گرم خانه		
	-	۱	۱	تجهیزات و لوازم آزمایشی تعیین PH، کلروسولفات آب و خاک		
۱	۱	۱	تعیین مقاومت فشاری سنگ			
-	-	۱	برش پره‌ای صحرایی			
آزمایشهای صحرایی	۱	۲	۳	پاکت پترومتر		
	۱	۲	۳	توروین دستی		
	۱	۱	۱	وسایل بارگذاری صفحه‌ای		
	۱	۱	۱	دستگاه سی بی آر صحرایی		
	-	۱	۲	چکش اشمیت		
	۱	۱	۱	پوینت لود		
	۱	۱	۱	دستگاه تعیین مقاومت الکتریکی		
	۱	۳	۴	وسایل کامل آزمایشگاه صحرایی جهت کنترل عملیات خاکی		
	۱	۳	۴	وسایل کامل آزمایشگاه صحرایی جهت کنترل عملیات بتنی		
	۱	۱	۱	وسایل کامل آزمایشگاه صحرایی جهت کنترل عملیات آسفالت		
	-	۱	۲	دستگاه کرگیری بتن و آسفالت		
حفاری و نمونه برداری	۱	۳	۶	دستگاه حفاری و تجهیزات مربوطه برای حفاری و نمونه برداری تا اعماق	دستگاه (تا عمق ۳۰۰)	دستگاه (تا عمق ۲۰۰)
	دستگاه (تا عمق ۱۰۰)					

جدول شماره (۱۲): فهرست حداقل وسایل الزامی مشاوران نقشه‌برداری در گرایش‌های مختلف (تجهیزات ویژه)

الف- فهرست و تعداد تجهیزات مورد نیاز تخصص نقشه‌برداری زمینی:

تعداد			نوع تجهیزات
پایه ۱	پایه ۲	پایه ۳	
۲	۲	۱	توتال استیشن تا دقت ۵ ثانیه *
۲	۲	۱	توتال استیشن تا دقت ۲۰ ثانیه **
—	۲ (۱ سری)	۲ (۱ سری)	گیرنده تعیین موقعیت ماهواره‌ای GPS تک‌فرکانسه ***
۲ (۱ سری)	—	—	گیرنده تعیین موقعیت ماهواره‌ای GPS دوفرکانسه
۴	۳	۲	ترازیاب معمولی (تا دقت 1mm/KM رفت و برگشت)
۱	—	—	ترازیاب دقیق (تا دقت 0.4mm/KM رفت و برگشت)

* یک دستگاه زاویه‌یاب مناسب با دقت ثانیه و یک طول‌یاب با برد متوسط می‌تواند جایگزین یک دستگاه توتال استیشن تا دقت ۵ ثانیه گردد.
 ** یک دستگاه زاویه‌یاب مناسب با دقت دقیقه و یک طول‌یاب با برد متوسط می‌تواند جایگزین یک دستگاه توتال استیشن تا دقت ۲۰ ثانیه گردد.

*** در پایه ۱، یک سری گیرنده تعیین موقعیت ماهواره‌ای (GPS) تک‌فرکانسه می‌تواند جایگزین یک دستگاه توتال استیشن با دقت ۲۰ ثانیه گردد.

در پایه ۳، یک دستگاه توتال استیشن با دقت ۲۰ ثانیه می‌تواند جایگزین یک سری گیرنده تعیین موقعیت ماهواره‌ای (GPS) تک‌فرکانسه گردد.

ب- فهرست و تعداد تجهیزات مورد نیاز تخصص نقشه‌برداری زمینی - فتوگرامتری:
 علاوه بر تجهیزات تخصص نقشه‌برداری زمینی در پایه مربوطه، تجهیزات زیر نیز بایستی موجود باشد.

تعداد			نوع تجهیزات
پایه ۱	پایه ۲	پایه ۳	
۴	۲	۱	سیستم فتوگرامتری رقومی برای تبدیل عکس به نقشه *

* دستگاه تحلیلی یا دستگاه قیاسی دارای سیستم رقومی می‌تواند جایگزین سیستم فتوگرامتری رقومی گردد.

ج- فهرست و تعداد تجهیزات مورد نیاز تخصص نقشه‌برداری زمینی - هیدروگرافی:

علاوه بر تجهیزات تخصص نقشه‌برداری زمینی در پایه مربوطه، تجهیزات زیر نیز بایستی موجود باشد.

تعداد			نوع تجهیزات
پایه ۱	پایه ۲	پایه ۳	
۱	۱	۱	اکوساندر هیدروگرافی تک‌فرکانسه
۱	—	—	اکوساندر هیدروگرافی دوفرکانسه تک‌پرتوی *
۱	۱	۱	جزرومدسنج ساحلی
۱	—	—	جریان‌سنج دریایی
۱	۱	—	نمونه‌بردار بستر دریا

* اکوساندر تک‌پرتوی باید دیجیتال و دارای چارت کاغذی همزمان نیز باشد.

تبصره: در این تخصص، گیرنده‌های تعیین موقعیت ماهواره‌ای (GPS) بایستی دارای امکانات تعیین موقعیت آنی (RTK) باشند.